



GESCHÄFTSBERICHT 2019

Auren Deutschland



auren.de



Nominiert für den Dualen Partner Award der Dualen Hochschule Baden-Württemberg.
Erfahren Sie mehr in der Rubrik „Menschen bei Auren“.

v. l.: Michaela Mitschele, Lothar Schulz, Alexandra Höschle, Jan-Lukas Kretschmer; alle Auren

Inhalt

4	AUREN DEUTSCHLAND	24	PERSONAL SERVICES
	Editorial		Outsourcing
6	AUREN INTERNATIONAL		Innovationstreiber
	Ereignisse, Zahlen, Ausblick	28	WERTE
8	WIRTSCHAFTSPRÜFUNG	30	MENSCHEN BEI AUREN
	Durch die Krise		Employer Branding
	Auren Data Analyzer		Neue Beraterinnen und Berater
12	STEUERBERATUNG		Auszeichnungen
	Digitalisierung im	42	AUREN FÜR MENSCHEN
	Rechnungswesen		„Mach dich stark“ –
	Digitale Workforce		Kinderpartizipation
16	RECHTSBERATUNG		Für bessere Bildungschancen
	Effizientes Management	46	AUREN IN ZAHLEN
	Legal Tech	50	MITGLIEDSCHAFTEN
20	CORPORATE FINANCE	52	MEDIEN
	Rege Nachfrage	56	AUREN WELTWEIT
	Großes Potenzial		

Auren Deutschland



*Lothar Schulz
Wirtschaftsprüfer
Steuerberater
Managing Partner
Auren Deutschland*

Liebe Leserschaft,

wer, außer Virologen und Epidemiologen, hätte das vorherrschende Szenario jemals für möglich gehalten, geschweige denn, in sein unternehmerisches Kalkül miteinbezogen? Nun stehen wir Unternehmer alle miteinander vor völlig neuen Herausforderungen und müssen verantwortungsvolles Handeln mit einer nachhaltigen Unternehmensentwicklung in Einklang bringen. Auren geht es in der Corona-Krise nicht viel anders wie Millionen deutscher Mittelständler.

Noch im Jahr 2019 erzielten wir mit 25 Mio. Euro einen Rekordumsatz (+12,2 % zum Vorjahr). Unsere Digitalstrategie konnten wir sehr gut vorantreiben – was uns die Verlagerung der meisten Arbeitsprozesse in die Telearbeit in Zeiten von Corona sehr erleichtert hat. Ein weiterer Höhepunkt ist der Zugewinn einer etablierten Steuerberatungsgesellschaft in die Auren Unternehmung. Die endgültige Entscheidung fiel zum Jahresende 2019: Auren gibt es ab Oktober 2020 nun auch in Berlin.

All diese Erfolge verdanken wir unseren qualifizierten und engagierten Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern. Damit das so bleibt, investieren wir weiterhin in die Menschen bei Auren und bieten ihnen fachliche und persönliche Entwicklungsmöglichkeiten – sei es durch interessante und herausfordernde Aufgabenstellungen oder durch individuelle Weiterbildungsangebote. Von den rund 270 Mitarbeitenden stehen knapp 35 in einem Ausbildungsverhältnis, also in einer Berufsausbildung oder einem berufsbegleitenden Studium.

Weltweit arbeiten zwischenzeitlich mehr als 2.500 Menschen in elf Ländern bei Auren. Wie wichtig Zusammenhalt und Solidarität untereinander sind – gerade in der jetzigen Zeit –, erleben wir einerseits mit diesen unseren internationalen Kolleginnen und Kollegen, insbesondere aber in den Beziehungen zu unseren Auftraggebern. Wir sind da: für die Aufrechterhaltung von kaufmännischen Prozessen und für die Ausschöpfung von steuerlichen und rechtlichen Mitteln sowie Liquiditätshilfen, um die Auswirkungen der Corona-Pandemie für unsere Mandanten bestmöglich abzufedern.

Trotz und gerade wegen Corona wollen wir Mut machen. Eine Krise eröffnet Neues. Diese Chancen nehmen wir wahr, bereiten uns gezielt vor und werden diese – gemeinsam mit Ihnen – in zukunftsorientierten Projekten umsetzen.



Ihr Lothar Schulz

Auren International



*Antoni Gómez
Chairman
Auren International*

Sehr geehrte Damen und Herren in Deutschland,

Auren International möchte Ihnen sehr gerne Ereignisse und Zahlen aus 2019 an die Hand geben und ebenso einen kurzen Ausblick auf die kommende Zeit. Allerdings ist dieser Geschäftsbericht während der Corona-Pandemie entstanden. Dass diese weltweite Krise die Zukunft beeinflusst, das ist uns allen bewusst. Wir jedenfalls werden alles in unserer Macht Stehende tun, um die Bedürfnisse unserer internationalen Kunden in allen Bereichen zu erfüllen.

Die Internationalisierung ist eine unserer wichtigsten strategischen Säulen. In 2018 eröffneten wir deshalb in Israel und Luxemburg zwei neue Standorte und erweiterten dort in 2019 das Dienstleistungsangebot in den Bereichen der Unternehmensberatung und Rechtsberatung. Zwar sind Israel und Luxemburg in Fläche und Bevölkerungszahl nicht besonders groß, in internationalen Geschäftsbeziehungen jedoch nehmen sie eine bedeutende Rolle ein.

Die israelische Bevölkerung ist jung und gebildet, das Land außerordentlich dynamisch und es ist führend in vielen Branchen. Israelische Unternehmen nehmen an der NASDAQ* den zweiten Platz ein. Auren ist in den wichtigen Städten Tel Aviv und Jerusalem vertreten und bietet dort sowohl nationalen wie auch internationalen Auftraggebern ein breites Dienstleistungsportfolio.

Auch Luxemburg ist mit seinen 600.000 Einwohnern relativ klein, im internationalen Finanzsektor nimmt es aber eine Schlüsselrolle ein. Weltweite

Anerkennung erhält Luxemburg durch einen der drei institutionellen Sitze der Europäischen Union. Die Bürger dieses mehrsprachigen Landes stehen beim Bruttoinlandsprodukt pro Kopf weltweit auf Platz drei. Auren bietet in Luxemburg insbesondere ausländischen Unternehmen Dienstleistungen an, die diese für ihre Transaktionen in Luxemburg benötigen.

Auren ist weltweit vertreten. Mit unseren multidisziplinären Teams und der soliden Position hinsichtlich Größe und geografischer Präsenz gewährleisten wir unseren Auftraggebern hervorragende Dienstleistungen. Unser Organisationsmodell ermöglicht den vielen Auren Büros und ihren Kunden eine auf hohem Maße effiziente Zusammenarbeit, und dies nicht zuletzt dank unserer über 2.500 Experten, die gemeinsam an diesen Zielen arbeiten.

Unsere Welt vernetzt sich zusehends, Auren bietet Unternehmen hierfür die passenden Lösungen. Zwischenzeitlich hat Auren Büros in elf Ländern, und mit ANTEA, einer Allianz unabhängiger Beratungsfirmen, bieten wir unseren Auftraggebern eine Präsenz in mehr als 70 Ländern mit mehr als 300 Büros in Metropolen rund um den Globus. Aktiv sind wir auch in der IFAC**, zudem konnte Auren in internationalen Rankings an Sichtbarkeit zulegen.

Ihr Antoni Gómez

* größte elektronische Börse in den USA

**International Federation of Accountants/Internationale Vereinigung der Wirtschaftsprüfer

Wirtschaftsprüfung



Insbesondere in wirtschaftlich guten Zeiten erkennen Unternehmen die Bedeutung von Wirtschaftsprüfungsleistungen nicht in dem Maße, wie diesen eigentlich zusteht. Zwar schließt eine Abschlussprüfung in der Regel mit einem uneingeschränkten Bestätigungsvermerk ab, aber das eben nicht automatisch. Der Bestätigungsvermerk ist ein Qualitätssiegel, das verschiedenen Parteien für wirtschaftlich relevante Entscheidungen als Grundlage dient. Für Banken bei der Kreditvergabe oder für Investoren im Mergers & Acquisitions-Prozess ist der uneingeschränkte Bestätigungsvermerk häufig unabdingbar. Wirtschaftsprüfer fungieren daher als Vertrauensschaffende zwischen Unternehmen und der Öffentlichkeit.

In der Krise besonders gefragt

Deutlich erkennbarer wird der Wert einer Abschlussprüfung in wirtschaftlich schwierigen Zeiten. Vor allem muss der Wirtschaftsprüfer dann die Werthaltigkeit des Vermögens, die Vollständigkeit der

*Christian Basler
Wirtschaftsprüfer
Steuerberater
Partner
Auren Stuttgart*

Schulden und die voraussichtliche Entwicklung des Unternehmens für einen Zeitraum von mindestens zwölf Monaten beurteilen können. „Unsere Beurteilungsfähigkeit und unsere Erfahrungen sind durch die aktuell herrschende Corona-Krise noch stärker als in 2019 gefragt“, sagt Wirtschaftsprüfer und Steuerberater Christian Basler. „Unsere Corona-Leitlinien helfen sowohl unseren Mandanten bei der Erstellung der Abschlüsse als auch unseren Mitarbeitern bei Abschlussprüfungen die richtigen Schlussfolgerungen zu ziehen.“ Der langjährig Erfahrene mit „Big Four“-Hintergrund treibt die Digitalisierung der Abschlussprüfung bei Auren mit voran, die gerade in Krisenzeiten an Bedeutung zulegt.

Mehrfachnutzen durch Auren Data Analyzer

„Damit sich unsere Wirtschaftsprüfer auf risiko- und aus Prüfersicht stark ermessensbehaftete Bereiche fokussieren können, haben wir daher in 2019 unser Datenanalysetool Auren Data Analyzer entwickelt

und konsequent auf unseren Prüfungen eingesetzt“, sagt Auren Partner Christian Basler. Das Tool unterstützt die Wirtschaftsprüfer bei der Durchführung von konkreten Prüfungshandlungen, schafft ein besseres Verständnis für Prozesszusammenhänge und hilft bei der Identifikation von Datenauffälligkeiten. „Daraus leiten unsere Teams dann ziel- und risikogerichtet Prüfungshandlungen ab.“ Der Wirtschaftsprüfer ist vom Mehrfachnutzen der Datenauswertungen überzeugt. „Zum einen führen wir unsere Abschlussprüfungen mit einer höheren Effizienz durch, außerdem gibt uns die Datenanalyse die Möglichkeit, uns auf die entscheidenden Themen zu konzentrieren. Aber auch für unsere mittelständisch geprägte Mandantschaft bietet unser Data Analyzer großes Potenzial. Durch die sichtbar werdenden Zusammenhänge können wir Schwächen in Prozessen aufzeigen und ganz konkrete Optimierungsmaßnahmen gemeinsam mit unseren Mandanten erarbeiten.“

Auren auf digitalem Kurs

Die Digitalisierung der Abschlussprüfung ist nicht alleine den Big Four oder den Next Ten vorbehalten. Auch bei Auren wird sich die Digitalisierung in Arbeitsprozessen konsequent fortsetzen. „Im Bereich Abschlussprüfung betrifft das die Etablierung und Weiterentwicklung des Auren Data Analyzer, den wir durch bislang manuelle Prüfungshandlungen anreichern werden, um teils Tätigkeiten mit einem hohen Arbeitsaufwand zu ersetzen und auch in der Zusammenarbeit mit Mandanten“, so Christian Basler. Ein anderes Stichwort heißt Cloud-basierte Abschlussprüfung. Anstatt aufwändig und zeitintensiv

Dokumente telefonisch oder per E-Mail anzufordern und einzusammeln, wird den Unternehmen eine internetbasierte Plattform zur Verfügung gestellt, auf die sie Informationen und Dokumente hochladen können und die vom Abschlussprüfer dann direkt weiterverarbeitet werden. Weiterhin arbeitet Auren an der potenziellen Auslagerung bzw. der Zentralisierung von Prüfungshandlungen wie beispielsweise die Durchführung und Auswertung von Saldenbestätigungen oder die Durchführung der Datenanalysen.

Steuerberatung

Immer mehr Unternehmen setzen auf die Digitalisierung im Rechnungswesen. Lösungen in diesem Bereich bietet Auren schon seit geraumer Zeit und so konnten wir – auch in 2019 – viele unserer Mandanten bei der Digitalisierung der Finanzbuchhaltung, von Kosten- und Leistungsabrechnungen, im Bereich Zahlungsverkehr und Mahnwesen sehr gut unterstützen.

Überrascht waren nicht wenige über den Aufwand, der geringer als erwartet ausfiel, die Individualisierbarkeit auf unternehmensspezifische Vorgaben und Gegebenheiten, die Effizienz und damit verbunden die Ersparnis von Zeit und den Zugewinn an Flexibilität, und das für beide Parteien – Mandant und Berater.

Effizienter in kaufmännischen Prozessen

Die doppelte Eingabe von Daten ins EDV-System ist bei Nutzung der digitalen Finanzbuchhaltung obsolet. Unternehmen arbeiten einfach mit den von der Kanzlei erfassten Daten aus dem Rechnungswesen. „Eine deutliche Erleichterung bringt außerdem die revisionssichere Archivierung der Belege“, sagt Marion Kramer, die bei Auren München das Team Mandantenbuchhaltung leitet. „Die Betriebe müssen keinen Lagerraum mehr vorhalten, da die Originalbelege vernichtet werden können. Außerdem haben Unternehmen bei der Kassenbuchführung eine höhere Sicherheit, die Anforderungen durch den Gesetzgeber zu erfüllen, die erheblich verschärft wurden“, sagt die langjährig Erfahrene.

Weitere Nutznießer der Digitalisierung sind die Teams bei Auren, die damit aber wiederum beim Mandanten punkten können, „mit mehr Flexibilität, da die Belege nicht erst am Monatsende vorliegen. Außerdem können wir mit den Mandanten vereinbarte Zieltermine besser einhalten“, so Marion Kramer. Wirtschaftsprüfer Christian-Andreas Steinwachs kennt auch die Vorteile digitaler Prozesse bei der Jahresabschlusserstellung. „Allerdings muss die Systemlandschaft die Datenintegrität sicherstellen und es sollten keine manuellen Schnittstellen zwischen den Teilsystemen existieren.“



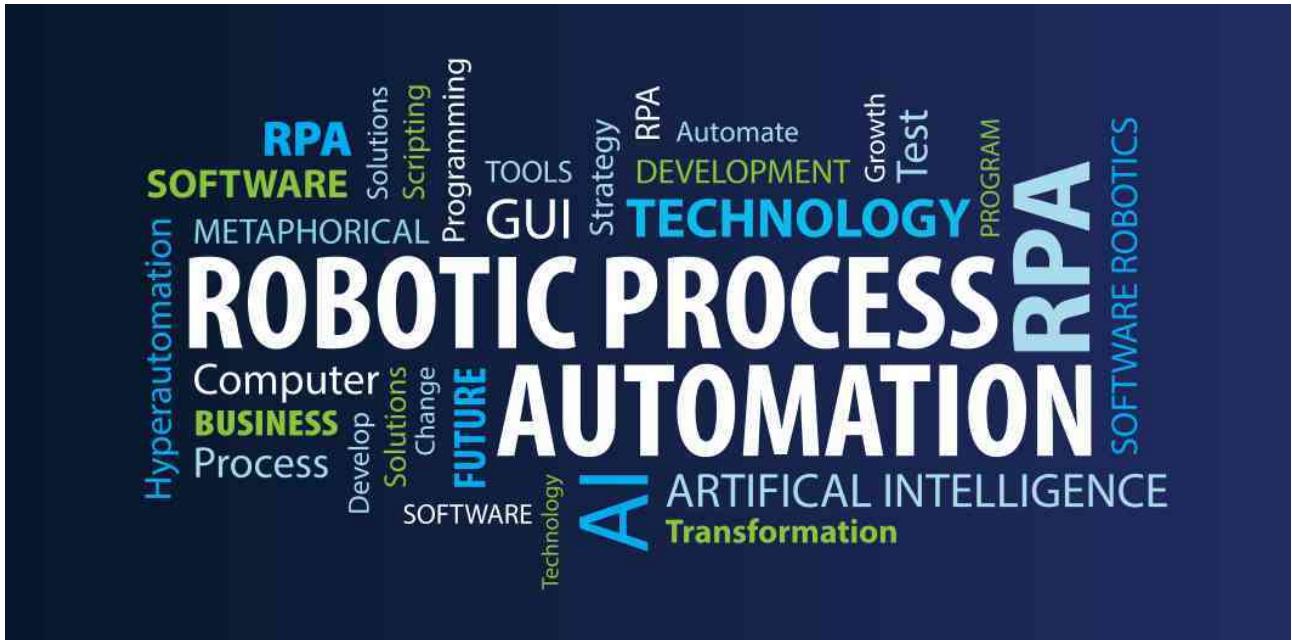
Digitale Workforce

„Der Einsatz von der Robotic Process Automation ist vielversprechend.“ Viele Unternehmensverantwortliche aus den Abteilungen Finanz- und Rechnungswesen teilen diese Einschätzung von Wirtschaftsprüfer Christian-Andreas Steinwachs.

Robotic Process Automation (RPA) ist der Einsatz von Software Bots zur Automatisierung von sich häufig wiederholenden, routinemäßigen Tätigkeiten, die normalerweise von Fachkräften ausgeführt werden.

„Durch den Einsatz von RPA lassen sich wiederkehrende und feststehende Abschlussbuchungen beschleunigen und die Fehlerhäufigkeit wird reduziert“, so der Wirtschaftsprüfer. Ein weiteres Einsatzgebiet der RPA liegt in der automatisierten Analyse des Buchungsstoffs nach Unregelmäßigkeiten. „Die identifizierten Anomalien können somit zeitnah von Entscheidungsträgern bewertet und gegebenenfalls weiterverfolgt werden.“

*Christian-Andreas Steinwachs
Wirtschaftsprüfer
Fachberater für
Unternehmensnachfolge
Partner
Auren Waldshut-Tiengen*



RPA: automatisierte Bearbeitung von strukturierten Geschäftsprozessen durch digitale Softwareroboter

Ein weiterer großer Vorteil durch die Automation ist die Möglichkeit, „Fachkräften Spielräume bei der Auswertung der Finanzinformationen einzuräumen“, sagt Christian-Andreas Steinwachs. Der Wirtschaftsprüfer ist bei Auren auch Partner und fühlt sich für die Weiterentwicklung der Fachkräfte verantwortlich. Er weiß, dass sich das Rechnungswesen verändert und damit auch die Berufsbilder. Weil die Automatisierung eine Vielzahl

von Routineaufgaben übernehmen wird, können Fachkräfte im Rechnungswesen neue Räume einnehmen. „Sie werden zu ‚Daten-Ingenieuren‘, die an der Datenqualität, Reporting-Lösungen und intelligenten Analysen arbeiten können“, sagt der Partner. „Wir unterstützen unser Personal entsprechend und bieten dafür spezifische Weiterbildungen an.“

Rechtsberatung



*Enrique Tortell
Rechtsanwalt
Geschäftsführer
Auren Frankfurt*

Effizientes Management ist Rechtsanwalt Enrique Tortell wichtig. „Wir haben eine etablierte und ausgereifte Kanzleisoftware im Einsatz, die intuitiv zu bedienen ist und sich leicht in den Arbeitsalltag integrieren lässt“, sagt der Rechtsanwalt. Über den Postausgang können Schriftsätze nebst Anlagen wie Mahnbescheide oder Kostenfestsetzungsanträge an die jeweiligen Gerichte, Gerichtsvollzieher oder kooperierenden Kanzleien versandt werden, und über den Posteingang werden eingehende Dokumente der entsprechenden elektronischen Akte und dem zuständigen Mitarbeiter über ein elektronisches Postfach vorlegt. „Und das in nur wenigen Sekunden.“ Der Einsatz der Software schont auch andere Ressourcen. Durch die Versendung der automatisierten Schriftsätze über elektronische Gerichts- und Verwaltungspostfächer direkt an die teilnehmenden Gerichte werden Materialien wie Papier und Druckerpatronen eingespart, weil die Dokumente nicht mehr vielfach kopiert bzw. ausgedruckt werden müssen.

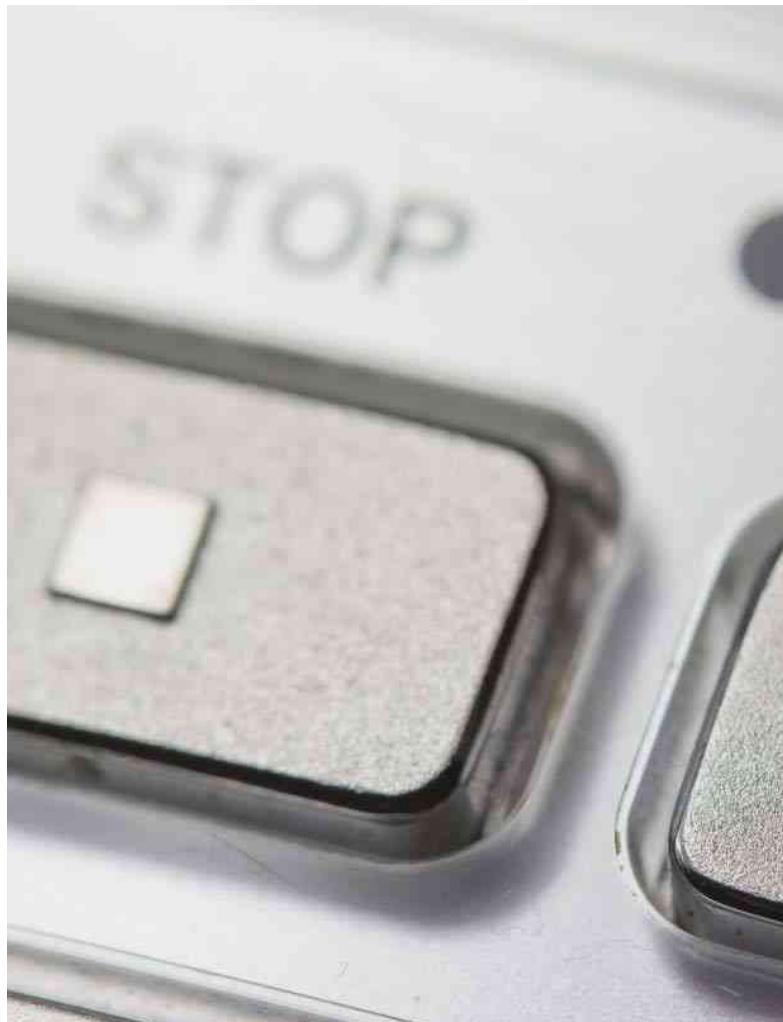
Spracherkennung und hohe Sicherheitsstufe

Rechtsanwalt Enrique Tortell ist seit Sommer 2019 bei Auren Frankfurt und kennt die Unterschiede zu anderen Kanzleien. „In 2019 wurde bei Auren eine Spracherkennungssoftware eingeführt und im Vergleich mit anderen Systemen bietet diese eine schnelle Individualisierbarkeit der Textbausteine, was die Bearbeitung von Schriftsätze und die Korrespondenz im Arbeitsalltag beschleunigt. Die schlüssige Benutzerführung erhöht zusätzlich die Effizienz in der Mandatsbearbeitung.“ Mit der Spracherkennungssoftware diktieren die Anwälte E-Mails, Schriftsätze und Verträge direkt in ein Textverarbeitungsprogramm – und ohne weitere Arbeitsschritte können diese dann über das E-Mail-Programm oder die beA-Schnittstelle versandt werden, „was Zeit und Kosten spart“, sagt Enrique Tortell.

Das sogenannte beA ist ein besonderes elektronisches Anwaltspostfach, das eine sichere elektronische Kommunikation zwischen Rechtsanwälten und anderen Akteuren des elektronischen Rechtsverkehrs ermöglicht. In Deutschland verfügt jeder zugelassene Rechtsanwalt über dieses Postfach, das für Anwälte aber bislang noch nicht zwingend ist. Die aktive Nutzungspflicht tritt – je nach Bundesland – im Jahr 2020 in Kraft, spätestens aber ab Januar 2022. Das beA ist so gestaltet, dass Nachrichten, die versendet werden, nachweisbar manipulationsfrei und geheim übermittelt werden können. „Diese Sicherheit bieten wir unseren Mandanten gerne“, sagt Enrique Tortell.

Digitaler Nachlass

Auren setzt auf die Digitalisierung in vielen Bereichen, „was uns vor Herausforderungen stellt, die wir aber annehmen, weil sie unseren Mandanten hohen Nutzen bringen, wie beispielsweise bei der Gestaltung von Testamenten“, sagt Rechtsanwalt Tortell. Eines seiner Fachgebiete ist das Erbrecht. „Wenn Erblasser Nutzerkonten in den sozialen Medien haben, die Erben aber aufgrund der Nutzungsbedingungen nicht zugangsberechtigt sind, kann es zu Schwierigkeiten und gerichtlichen Auseinandersetzungen kommen, wenn die Erben beispielsweise diese Konten schließen wollen. Auch enden nicht alle Verträge, vor allem Online-Verträge, mit dem Ableben eines Menschen. Angehörige erfahren oftmals erst über Umwege von diesen Vertragsabschlüssen, die weiterbezahlt werden müssen.“ Eine Regelung des digitalen Nachlasses zu Lebzeiten werde daher immer wichtiger, empfiehlt der Rechtsexperte.





Die „Königin der Signatur“

Seit 1. Juli 2016 akzeptieren Gerichte europaweit die elektronische Signatur in Dokumenten zur Vorlage als Beweismittel. Aus dem Angebot unterschiedlicher Signaturformen wählte Auren die „Königin der Signatur“ – die qualifizierte elektronische Signatur – und nutzt diese für die Unterzeichnung von Verträgen und die Versendung von Schriftsätze. Zum Zeitpunkt ihrer Erzeugung (bei der Gegenzeichnung) beruht die Signatur auf einem gültigen qualifizierten Zertifikat und wird mit einer sicheren Signatur-Erstellungseinheit, der Smartcard, erstellt. Die eindeutige Zuordnung zum Signatur-Schlüsselhaber macht diese Form von Signatur fälschungssicher. „Ein weiterer Vorteil ist die signifikante Verringerung der Laufzeiten von Prozessen“, sagt Rechtsanwalt Enrique Tortell, „weil Dokumente über das Verschlüsselungsverfahren direkt und nachweislich den Empfänger erreichen.“ Außerdem vereinfacht der automatisierte Ablauf den Prozess zum Nachhalten von Unterschriften und senkt die Papierkosten.

Spracherkennung verwandelt Gesprochenes in digitale Information.

Corporate Finance

Der Markt für Unternehmenstransaktionen hat sich im Jahr 2019 dynamisch entwickelt, Treiber war das globale und verkäuferfreundliche Transaktionsvolumen. Diese Entwicklung stoppte jäh, als im Frühjahr 2020 die Corona-Pandemie ausbrach.



*Thilo Krohn
Wirtschaftsprüfer
Steuerberater
Partner
Auren Stuttgart*

Rege in 2019 waren auch Auren Mandanten. Im Bereich Corporate Finance fragten sie die gesamte Beratungspalette ab – von Mergers & Acquisitions (M&A) über Unternehmensbewertungen und Kaufpreisallokationen bis zu Dienstleistungen rund um die internationale Rechnungslegung sowie Inbound Services.

Ein Schwerpunkt lag auf den grenzüberschreitenden Transaktionen mit Spanien, die Auren gemeinsam mit seinem Spanish Desk abwickelte, sowie auf nationalen Transaktionen im Bereich Distanzhandel, stationärem Handel und Industrie.

Weitverzweigte Kontakte und Transaktionserfahrung

Zunehmend an Bedeutung gewinnt für Auren das klassische M&A-Geschäft. „Als Alleinstellungsmerkmal bringen wir unsere weit verzweigten Kontakte in den regionalen Mittelstand und zu Investoren mit

sowie unsere persönlichen Beziehungen“, sagt Wirtschaftsprüfer und Steuerberater Thilo Krohn. „Und das kombiniert mit langjähriger Transaktionserfahrung in den Bereichen Finance, Tax, Legal und im Personalwesen.“

Der Corporate-Finance-Spezialist weiß, wie wichtig Lösungen sind, die sich stark am Bedarf der Auftraggeber ausrichten, und es zudem einer geschickten Vermittlungskompetenz zwischen Käufer und Verkäufer bedarf. „In der Geschäftsabwicklung übernehmen wir die Rolle des Partners mit Spezialwissen aus der Wirtschaftsprüfung und der Steuerberatung, der ein tiefes Verständnis für die Bedürfnisse beider Positionen mitbringt sowie für deren Geschäftsmodelle und -prozesse“, sagt Thilo Krohn.



Krise als Treiber

„Der durch die Corona-Pandemie geschwächte M&A-Markt wird sich nach unserer Auffassung rasch erholen“, sagt Thilo Krohn. „Besonders in der Anfangsphase werden sich für Investoren besondere Möglichkeiten ergeben. Diese sind jedoch sehr sorgfältig im Rahmen einer intensiven Due Diligence zu prüfen. Die Corona-Krise wird erhebliche Auswirkungen im wirtschaftlichen, steuerlichen und rechtlichen Umfeld zur Folge haben.“

Ein an Wichtigkeit zunehmender Faktor bei einem Unternehmenskauf ist der Digitalisierungsstand eines Unternehmens, die Corona-Krise zeigt dies umso mehr. Weiter herausgefordert sind Unternehmen durch die mögliche Trendwende hin zu einem eher käuferorientierten Markt, beispielsweise durch die Material-Adverse-Change-Klausel (MAC-Klausel). Bei einer bereits vereinbarten Transaktion räumt die MAC-Klausel dem Käufer ein Rücktrittsrecht ein, wenn sich seine Geschäfts- bzw. Finanzlage wesentlich nachteilig verändert, wie es während der Finanzkrise in 2007 und 2008 der Fall war.

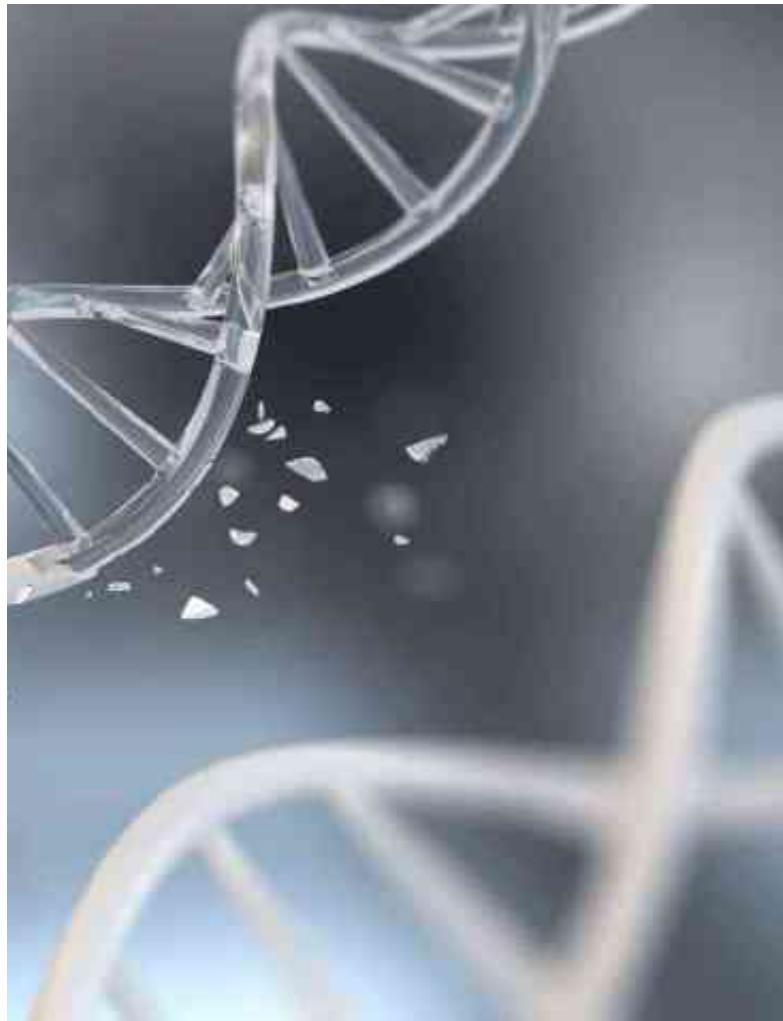
Ohne Zweifel liefert die Corona-Krise für die Anwendung der MAC-Klausel genug Stoff. Unternehmer sind deshalb gut beraten, sich in Transaktionen auf fachlich versierte Begleitung zu verlassen, um Auslegungsfragen zu minimieren und mögliche langwierige Gerichtsverfahren zu vermeiden.

Aktiv bleiben

Ungeachtet des derzeitig kurzfristigen Rückgangs von Unternehmenstransaktionen sieht Auren im Bereich Corporate Finance weiterhin großes Wachstumspotenzial und hat zur Verstärkung einen Senior Professional mit "Big Four"-Erfahrung dazugewinnen können.

Geplant ist auch der Ausbau von Aktivitäten auf inländischen und grenzüberschreitenden Gebieten. Außerdem sensibilisiert sich Auren in der Auslotung des Marktbedarfs für die Erstellung von Lösungen, die genau den Anforderungen seiner Auftraggeber entsprechen.

Die Due-Diligence-Prüfung ist gründlich, gibt Einblick, zeigt Stärken und Schwächen.



Personal Services



*Birgit Ennemoser
Personal Services
Geschäftsführerin
Auren Stuttgart*

In 2019 führten die Personal Services von Auren eine Umfrage bei knapp 1.300 kleinen und mittelständischen Unternehmen durch (zwischen 20 und 4.500 Mitarbeitenden). Das Ergebnis hat unser Dienstleistungsangebot im Bereich Personalwesen erneut bestätigt. Der Fokus der Evaluation lag, wie schon in vorherigen Erhebungen, auf der Frage, ob Unternehmen einen Teil ihrer Personalarbeit in die Hände von Personaldienstleistern legen wollen: Ja, sie wollen. Besonders hoch im Kurs steht nach wie vor das Auslagern der Lohn- und Gehaltsabrechnungen.

Komplette Auslagerung, mindestens aber umfangreiche Beratung

„Rund um die Personalthemen verzeichnen wir insgesamt einen deutlichen Anstieg an Komplexität. Die steuerliche und sozialversicherungsseitige korrekte Implementierung von Vergütungssystemen, insbesondere im Netto- und Innovativlohn, der Umgang mit Mitarbeitenden aus dem Ausland oder die Entsendung eigener Arbeitnehmer ins Ausland stellen zahlreiche Anforderungen an die Verantwortlichen“, sagt Birgit Ennemoser, die Geschäftsführerin der Auren Personal Services. Dadurch entsteht oft der Wunsch nach Auslagerung der Personalthemen, wie die Umfragen deutlich zeigen, „mindestens aber die Forderung nach umfangreicher Beratung“, so Birgit Ennemoser, die in Personalfragen seit vielen Jahren auch als Trainerin, Seminarleiterin und Autorin agiert.

Zusätzlich schwer für Unternehmen ist die Lage auf dem Arbeitsmarkt. Durch den Fachkräftemangel steht geeignetes Personal häufig nicht im geforderten Maß zur Verfügung. Deshalb sind Unternehmen immer wieder gezwungen, Prozesse umzustellen. Besonders kritisch wird es beispielsweise, wenn interne Lohnabrechnungsfachkräfte kurzfristig krankheitsbedingt ausfallen oder gar kündigen. Das Unternehmen läuft dann nicht selten Gefahr, Gehälter nicht pünktlich auszahnen zu können.

Einsparpotenzial durch technische Lösungen

Durch das Outsourcing von Personalthemen sparen Unternehmen neben der Reduzierung von Personalkosten auch den Aufwand für die Anschaffung von Hard- und Software oder die Kosten für Mitarbeiterschulungen. Doch Birgit Ennemoser weiß, dass „die wesentlichen Einsparpotenziale für unsere Kunden in den technischen Lösungen liegen.“ Deshalb baut Auren diese speziellen Leistungsangebote in Zusammenarbeit mit seinen IT-Partnern intensiv weiter aus. „Das Outsourcing, beispielsweise im Lohnbereich, ist längst nicht mehr nur die Erfassung von Daten“, so Birgit Ennemoser. „Durch technische Anbindungen vereinfachen sich Prozesse, das spart Zeit und reduziert Fehler.“

Entwicklungen und Neuerungen

Die Zukunft in der Personalarbeit sieht Auren verstärkt im Datenaustausch mit Behörden und Kunden. Die Nutzung von gemeinsamen Systemen spart die doppelte Datenerfassung und reduziert Datenabgleichverfahren. Durch den engen Austausch der Lohnabrechnungsprogramme mit Behörden und Institutionen entsteht Datensicherheit im führenden System der Lohnbuchhaltung, die in die kundeneigenen oder gemeinsam genutzten Personal- und Lohnsysteme übertragen werden.

Ansätze wie die elektronischen Lohnsteuerabzugsmerkmale – kurz ELStAM – zeigen, dass der elektronische Datenaustausch funktionieren kann. Da diese elektronische Vorgehensweise bereits auch für sozialversicherungsrechtliche Themen weit vorangeschritten ist, liegt ein Fokus der Entwicklung der Personal Services derzeit in diesem Bereich.

Neben der bestmöglichen Umsetzung der gesetzlichen Vorgaben, wie der bereits bei Auren angewandten elektronischen Betriebsprüfung – die gesetzlich noch nicht verpflichtend ist, aber eine große zeitliche Einsparung bietet, sind Entwicklungen wie die Umsetzung von gemeinsam genutzten Personalbögen im Fokus. Durch den Einsatz von Plausibilitäts-Checks in Lohnsystemen gehören fehlerhafte Datenmeldungen wie unvollständige Steuer-IDs, IBANs oder Sozialversicherungsnummern dann der Vergangenheit an.

Seit 2019 testen die Behörden den digitalen Austausch von Krankmeldungen. Die Umstellung auf die elektronische Übermittlung der Arbeits-unfähigkeitbescheinigungen (AU-Bescheinigungen) war eigentlich auf 2020 geplant, allerdings wird es diese Art von Arbeitserleichterung erst ab 2022 geben. Immerhin aber müssen Ärzte bereits in 2021 elektronisch melden, was bei derzeit 77 Mio. AU-Bescheinigungen und 16 Mio. stationären Aufnahmen in medizinische Einrichtungen keine einfache Aufgabe werden wird. Optimierungsbedarf weist insbesondere der festgelegte gesetzliche Prozess und der Umgang mit Störfällen auf, wenn beispielsweise ein Mitarbeitender eine falsche Krankenkasse angibt, was den Datenabruf bei einer Krankmeldung dann unmöglich macht. Herausforderungen gibt es auch beim Wechsel des Arbeitgebers oder bei Gesundschreibungen.

Auren will die elektronische Übermittlung von AU-Bescheinigungen weiterhin führend für seine Kunden umsetzen können. Deshalb arbeiten wir mit Behörden in der Prozessentwicklung zusammen und unterstützen unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beim Aufbau notwendiger Kompetenzen. Für die Aneignung dieses disziplin- und branchenübergreifenden Spezialwissens stehen unseren Mitarbeitenden zahlreiche Aus- und Weiterbildungen offen.

Unser umfangreiches Fachwissen teilen wir über einschlägige Fachliteratur, bis dato mit einer Auflage von rund 40.000 Exemplaren.

Werte

Daran können Sie uns messen.

Qualität

Wir liefern eine Bandbreite an Qualitätsmerkmalen. Viele unserer Auftraggeber wünschen eine ganzheitliche Betreuung, schätzen unsere umfassenden Branchenkenntnisse und den hohen Service.

Expertise

Wir greifen auf eine Vielzahl von Expertisen zu und wir haben einen hohen Leistungsanspruch an uns selbst. So agieren wir kompetent, rasch und flexibel.

Innovation

Wandel fordert Innovation. Wir denken mit und vor und passen uns und unsere Dienstleistungen dem neuen Bedarf an.

Engagement

Damit die Zusammenarbeit einfach ist, optimieren wir unsere Prozesse nach den Bedürfnissen unserer Auftraggeber. Wir halten uns und unsere Mandanten auf aktuellem Wissensstand. Beziehung bedeutet für uns, da zu sein, wenn wir gebraucht werden.

Berufsrechtliche und -ethische Grundsätze

Volles Verantwortungsbewusstsein, unbedingte Vertraulichkeit und unsere Unabhängigkeit stehen für Sicherheit. Das beweisen die anhaltenden und sehr guten Beziehungen zu unseren Mandanten.

Mehrwert

Wir entwickeln Lösungen, die ein normales Maß übersteigen. Wir fördern für unsere Mandanten Bestand und solides Wachstum.

Qualität

Expertise

Engagement

Werte

Innovation

Mehrwert

**Berufsrechtliche und
-ethische Grundsätze**

Menschen bei Auren

Auren als Arbeitgeber

„Auren will auf dem Arbeitsmarkt an Wahrnehmung gewinnen und sich als Arbeitgeber attraktiv präsentieren“, sagt Managing Partner Lothar Schulz in einem Gespräch über den Arbeitgeber Auren.



Das Video „Auren als Arbeitgeber“ gibt es auf dem YouTube Channel von Auren Deutschland zu sehen.

Das Interview war Grundlage für das Kurzvideo "Auren als Arbeitgeber", das auf dem Auren Deutschland YouTube Channel zu sehen ist. Interessierte finden dort drei- bis fünfminütige Videos von Aurenerinnen und Aurenern, die über das Unternehmen und ihre Arbeit sprechen. Begonnen hatte das Filmprojekt in 2019 als Teil einer Personalmarketingkampagne.

Employer Branding

Der „War for Talents“ tobts, auch in der Beraterbranche. Um gutes Fachpersonal zu halten und neues zu finden, brauchen Unternehmen eine Personalstrategie und die Entwicklung und Stärkung ihrer Arbeitgebermarke, das Employer Branding. Dazu gehört, dass ein Unternehmen Transparenz zeigt.

„Wer sind wir als Arbeitgeber? Was sind unsere Spitzenleistungen? Wo haben wir blinde Flecken? Und warum eigentlich kommen unsere Mitarbeitenden jeden Tag zu Auren und gehen nicht zur Konkurrenz?“

Diesen Fragen stellen wir uns.

Einige Kampagnemaßnahmen, wie beispielsweise eine Mitarbeiterumfrage, liegen wegen Corona gerade auf Eis, andere setzen wir in 2019 und 2020 bereits um.

Für unsere Videos haben wir Interviews mit Mitarbeitenden von mehreren Auren Standorten geführt und dabei Ermutigendes herausgefunden. Auszüge davon gibt es auf den nächsten Seiten.



*Hier geht es zum Auren Deutschland
YouTube Channel*

Das sagen Aurenerinnen und Aurener



Stefanie Stöckl

Steuerberaterin bei Auren München, vorher Steuerreferentin in der Immobilienbranche

„Im Vorstellungsgespräch haben wir über Aufgabenbereiche gesprochen, die wir uns für mich gut vorstellen konnten. Auf meine Wünsche wurde und wird Rücksicht genommen.“

„Besonders bei Auren ist der gute Kollegenzusammenshalt. Und der Umgang der Führungskräfte mit den Mitarbeitern, auf Augenhöhe.“



Theresa Wais

Consultant Steuern und Prüfungswesen bei Auren Stuttgart, vorher bei EY

„Es war klar, dass ich hier den Steuerberater versuchen würde und dafür werde ich einfach sehr gut unterstützt. Ich könnte es mir nicht besser wünschen.“

„Kompetente Führungskräfte sind mir wirklich sehr wichtig. Ich hatte bislang echt immer Glück, aber ich schau mir die künftigen Vorgesetzten, bevor ich eine Stelle annehme, auch sehr genau an. Und bei Auren kann ich mich über die Führungskompetenz wirklich nicht beklagen.“

**Lukas Wyrwich**

Steuerfachangestellter, DATEV Kompetenzteam,
Auren Rottenburg

„Als ich mich bei Auren für die Ausbildung zum Steuerfachangestellten beworben habe, habe ich echt nicht gedacht, wie gut das für mich wird.“

„Der Umgang mit den Kollegen ist locker. Was dabei aber nicht verloren geht, und das finde ich wichtig, ist der gegenseitige Respekt.“

**Tamara Emo**

Fachkraft für Finanzbuchhaltung bei Auren Waldshut-Tiengen, vorher Angestellte in der Event- und Handwerksbranche

„Seit kurzem gehe ich mit in den Außendienst, zum Mandanten. Wie ich mich hier weiterentwickeln kann, das finde ich schon sehr toll.“

„Ich habe ein gutes Vertrauensverhältnis zu meinen Vorgesetzten und kann offen sagen, wenn ich was auf dem Herzen habe. Ich bin nicht einfach nur eine Personalnummer, sondern ich fühle mich hier als Mensch angenommen.“



Mario Gojević

Steuerfachangestellter bei Auren München, vorher Berufskrafffahrer

„Gerade plane ich meine Weiterbildung zum Steuerfachwirt. Mit der Geschäftsleitung habe ich bereits über mein Vorhaben gesprochen und Auren wird mich dabei unterstützen.“

„Meine Übernahme war für beide Seiten schon im Praktikum klar. Mich wunders zu bewerben, daran habe ich gar nicht gedacht.“



Oliver Schulz

Steuerberater bei Auren Stuttgart, vorher in einer mittelständischen Kanzlei

„Die Zusammenarbeit mit meinen Kollegen ist für mich außergewöhnlich. Egal, ob mit Assistenten oder Partnern oder disziplinübergreifend, wir arbeiten ideal zusammen, und das nicht von oben nach unten, sondern miteinander.“

„Auren legt großen Wert auf Effizienz, deshalb werden die Prozesse ständig optimiert. Viele Prozesse sind bereits digitalisiert und somit automatisiert. Ich würde uns daher als innovationsfreudig beschreiben.“

**Andreas Schmid**

Steuerberater bei Auren Garmisch-Partenkirchen, vorher Studierender der Wirtschaftswissenschaften mit Vertiefung Steuerlehre und Unternehmensbesteuerung

„Mir ist das Miteinander-im-Einklang-Stehen zwischen Arbeit und Privatleben wichtig. Und das ist hier der Fall.“

„Die Bezahlung stufe ich als absolut vernünftig ein. Luft nach oben ist natürlich immer da, aber das liegt ja auch an der eigenen Leistung. Und die wird durchaus honoriert.“

„Es gibt eine hohe Bereitschaft, andere zu unterstützen. Jeder hilft jedem.“

**Laura Grießmeyer**

Ausbildende Steuerfachangestellte bei Auren München

„Wann immer ich eine Frage habe, ist jemand für mich da. Mir wird alles von Grund auf erklärt. Ich kann jeden fragen. Klar, hab ich Respekt, auch vor den Geschäftsführern. Aber hier helfen dir alle.“

„Ich bekomme immer wieder neue Aufgaben und darf mich da langsam 'rantasten'. Und klar, mache ich auch Fehler, aber das ist nicht dramatisch. Mir wird erklärt, was falsch gelaufen ist, und beim nächsten Mal läuft's dann besser.“

Neue Beraterinnen und Berater in 2019



Nestan Archvadze

Rechtsanwältin
Auren Frankfurt

Fachgebiete
Handels- und Gesellschaftsrecht
Wettbewerbsrecht
Prozessrecht



Dr. Lubormir Guedjev

Rechtsanwalt
Auren Frankfurt

Fachgebiete
Arbeitsrecht
(internationales) Erbrecht
(internationales) Familienrecht



Christopher Spahn

*Rechtsanwalt
Steuerberater
Fachanwalt für Steuerrecht
Auren Frankfurt*

*Fachgebiete
Handels- und Gesellschaftsrecht
Erbrecht und Unternehmensnachfolge
Steuerstraf- und Wirtschaftsstrafrecht
Finanzgerichtliche Vertretung*



Enrique Tortell

*Rechtsanwalt
Geschäftsführer
Auren Frankfurt*

*Fachgebiete
Handels- und Gesellschaftsrecht
Erbrecht
Deutsch-spanischer Rechtsverkehr*

MENSCHEN BEI AUREN



*Andreas Schmid
Steuerberater
Auren Garmisch-Partenkirchen*

*Fachgebiete
Einkommensteuer für Privatpersonen
Jahresabschluss und betriebliche Steuern
Steuerliche Beratung*



*Stefanie Stöckl
Steuerberaterin
Auren München*

*Fachgebiete
Steuerliche Beratung
Jahresabschlusserstellung und betriebliche Steuern
Steuerberatung für Privatpersonen*



Michaela Mitschele
Steuerberaterin
Auren Rottenburg

Fachgebiete
Jahresabschlusserstellung und betriebliche Steuern
Steuererklärungen für Privatpersonen
Erbschaftsteuer, Schenkungsteuer
Existenzgründerberatung



Nicole Schnabel
Steuerberaterin
Auren Stuttgart

Fachgebiete
Steuerliche Beratung
Jahresabschlusserstellung und betriebliche Steuern
Steuerdeklaration für natürliche Personen

Auszeichnungen

Dualer Partner Award der Dualen Hochschule Baden-Württemberg

In 2019 zeichnete die größte duale Hochschule in Baden-Württemberg, die DHBW, Auren für herausragende Best Practice im dualen Studium aus und nominierte Auren für den Dualen Partner Award.

Sich um Kolleginnen und Kollegen zu kümmern ist die DNA von Auren. „Mir hat es geholfen, heute da zu sein, wo ich bin“, sagt Alexandra Höschle, die erste DHBW-Studierende bei Auren. Heute ist die Steuerberaterin dort Partnerin. Dass dual Studierende bei Auren fachlich „schnell hoch einsteigen und eng in Teams zusammenarbeiten“, diese Erfahrung machte die DHBW-Absolventin und heutige Steuerberaterin Michaela Mitschele.



v. l.: Michaela Mitschele, Lothar Schulz, Alexandra Höschle, Jan-Lukas Kretschmer; alle Auren



Bei der Award-Verleihung am 28. November 2019 in Stuttgart; v. l.: Alexandra Höschle, Beate Schulz, Ann-Katrin Vogg; alle Auren

Der DHBW-Absolvent und heutige Steuerassistent Jan-Lukas Kretschmer ergänzt. „Beim Schreiben meiner Bachelor-Arbeit wurde ich super betreut, und meine Ausarbeitungen halfen Auren, einen Fall erfolgreich zu lösen.“ Weil Lothar Schulz, Kümmerer der ersten Stunde, vom dualen Studium überzeugt ist, „wird Auren auch künftig seine dual Studierenden und die DHBW mit vollem Engagement unterstützen.“

„Deutschlands beste Steuerberater und Wirtschaftsprüfer“

Handelsblatt

Das Handelsblatt ermittelte „Deutschlands beste Steuerberater und Wirtschaftsprüfer“ und vergab diesen Titel in 2019 an Auren. Die Auszeichnung erfolgte nach Stadt, Sachgebiet, Branche und Gesamtwertung.

Digitale Kanzlei



Die DATEV verlieh Auren in 2019 das Label „Digitale DATEV-Kanzlei“ und gratulierte zur Transformation in die Digitalisierung.

Anerkannter Praxispartner

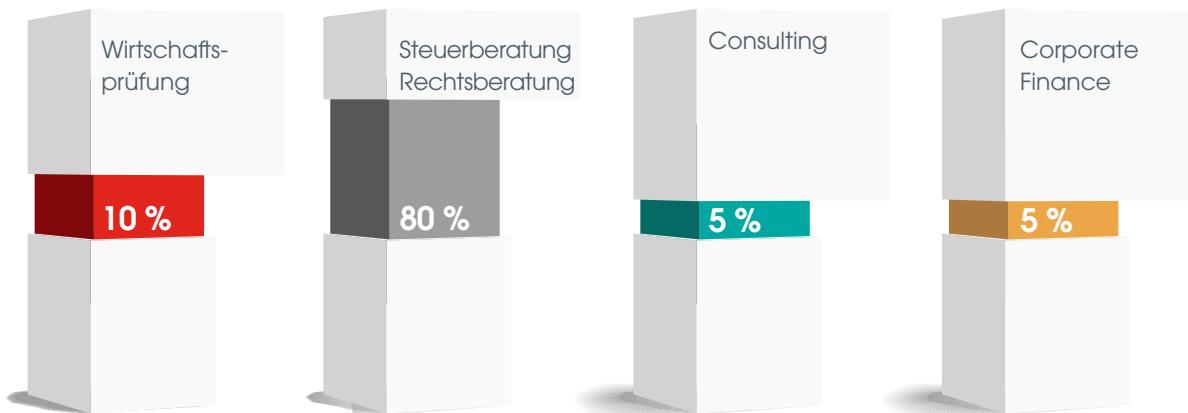


Die Studienakademie Leipzig zeichnete in 2019 Auren als anerkannten Praxispartner aus.

Auren in Zahlen

Auren Deutschland

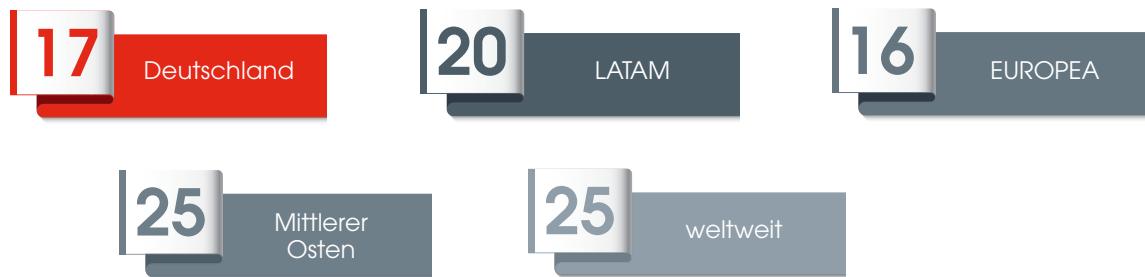
Umsatzverteilung nach Dienstleistungen



Umsatzentwicklung ab 2010

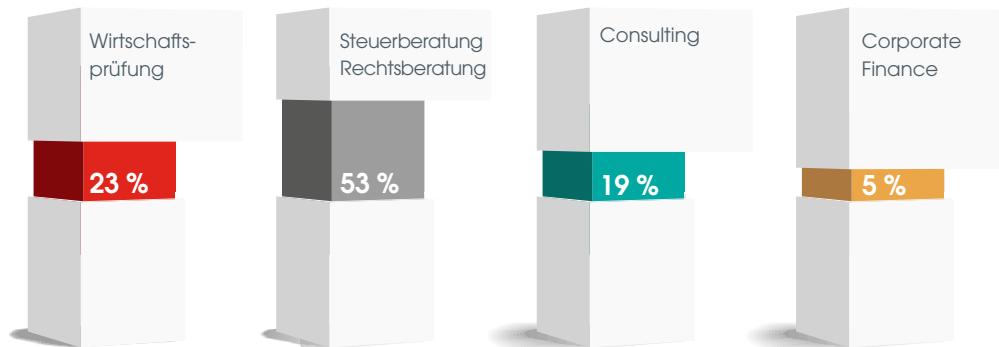


Firmenranking



Auren International

Umsatzverteilung nach Dienstleistungen



Umsatzentwicklung ab 2010



Weltweites Ranking ANTEA

ANTEA, eine Allianz unabhängiger Beratungsunternehmen, nimmt unter der Führung von Auren auf nationaler und internationaler Ebene eine führende Position ein.



ANTEA nimmt auf globaler Ebene Position **Nr. 15** ein.

Position im Umsatz-Ranking

Mitgliedschaften

BDU – Fachverband Change Management

Bund der Selbstständigen Baden-Württemberg e. V.

Bund der Steuerzahler Deutschland e. V.

Bundesrechtsanwaltskammer

Bundessteuerberaterkammer

Bundesverband deutscher Apothekenkooperationen e. V.

Deutsche Gesellschaft für Personalführung

Deutscher Anwaltverein

Deutscher Steuerberaterverband e. V.

Deutsch-Japanischer Wirtschaftskreis (DJW)

Forum of Firms

Handelsverband Baden-Württemberg e. V.

Industrie- und Handelskammer

Institut der Wirtschaftsprüfer

Wirtschaftsprüferkammer

Auren weltweit

Europa

Andorra
Belgien
Bulgarien
Dänemark
Deutschland
Finnland
Frankreich
Griechenland
Irland
Italien
Kroatien
Luxemburg
Malta
Montenegro
Niederlande
Norwegen
Österreich
Polen
Portugal
Republik Serbien
Rumänien
Russland
Schweden
Schweiz
Spanien
Tschechische
Republik
Ukraine
Ungarn
Vereinigtes
Königreich
Großbritannien
Zypern

Amerika

Argentinien
Bolivien
Brasilien
Chile
Costa Rica
Dominikanische
Republik
Ecuador
El Salvador
Guatemala
Honduras
Kanada
Kolumbien
Mexiko
Panama
Paraguay
Peru
Uruguay
Venezuela
Vereinigte Staaten
von Amerika

Afrika/Mittlerer Osten

Ägypten
Algerien
Angola
Israel
Jordanien
Kenia
Kuwait
Libanon
Marokko
Mauritius
Nigeria
Kolumbien
Mexiko
Panama
Paraguay
Peru
Uruguay
Venezuela
Vereinigte
Arabische Emirate

Asien/Pazifik

Australien
Bangladesch
China
Indien
Indonesien
Japan
Malaysien
Neuseeland
Pakistan
Singapur
Südkorea
Thailand



CORRESPONSALES



Auren ist in elf Ländern präsent, mit Büros in vielen Metropolen, und bietet rund 2.500 Menschen Arbeitsplätze.

Mit ANTEA, einer Allianz unabhängiger Beratungsfirmen, steht Auren in mehr als 70 Ländern, mit mehr als 300 Büros, rund um den Globus zur Verfügung.

Impressum

Herausgeber

Auren Deutschland GbR
Rotebühlplatz 23
70178 Stuttgart
+ 49 711 997868-0
info@str-auren.de
auren.de

Redaktion

Auren Deutschland GbR
Claudia Tremel (verantwortlich)
Lothar Schulz

Bilder und Grafiken

S. 10, 15, 18-19, 22-23, 26: Adobe Stock
S. 40: Duale Hochschule Baden-Württemberg
S. 44: Caritasverband der Diözese Rottenburg-Stuttgart
Andere: Auren

Layout und Druck

c.maurer
73312 Geislingen/Steige

Ausgabe

Juli 2020



auren.de

BERLIN
Ab Oktober 2020

FRANKFURT
Lurgiallee 14
60439 Frankfurt am Main
Telefon +49 69 905096-0
info@fra-auren.de

GARMISCH-PARTENKIRCHEN
Bahnhofstraße 35
82467 Garmisch-Partenkirchen
Telefon +49 8821 9820-0
info@gap-auren.de

HAMBURG
Am Sandtorkai 62
20457 Hamburg
Telefon +49 40 401760-0
info@ham-auren.de

LEIPZIG
Alter Amtshof 2-4
04109 Leipzig
Telefon +49 34114934-0
info@lpz-auren.de

LEONBERG
Römerstraße 75
71229 Leonberg
Telefon +49 7152 9214-0
info@leo-auren.de

MÜNCHEN
Haidelweg 48
81241 München
Telefon +49 89 829902-0
info@muc-auren.de

ROTENBURG
Wilhelm-Maybach-Straße 11
72108 Rottenburg
Telefon +49 7472 9845-0
info@rtg-auren.de

STUTTGART
Rotebühlplatz 23
70178 Stuttgart
Telefon +49 711 997868-0
info@str-auren.de

WALDSHUT-TIENGEN
Untere Haspelstraße 30
79761 Waldshut-Tiengen
Telefon +49 7751 8740-0
info@wt-auren.de

Member of

